

Offre CPF : Devenir Manager - Accompagnement individuel

Le best of du manager de demain, en boîte !



#LaBoxQuiDéboîte



sobox

Faites une expérience unique d'apprentissage en individuel, flexible, adaptée à votre agenda !



- S'approprier les fondamentaux du management
- Motiver et animer une équipe
- Mieux communiquer pour mieux manager
- Être impactant(e) dans sa communication pour développer son leadership

100 % digital, 100 % humain

Certification "Management de la Performance d'une équipe" enregistrée au Répertoire Spécifique du titre RS6910.

Inscription sur moncompteformation



Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**
La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
Action de formation

Tarif all inclusive de 2 900 € TTC comprenant



- **Une box formation management** livrée chez vous ou sur votre bureau avec des outils pratiques, des fiches mémos, de la lecture inspirante et bien d'autres surprises...
- **Un parcours de formation innovant** et inspirant sur 3 mois, comprenant :
 - ❖ La réalisation de votre **profil comportemental DISC couleurs** + complément intelligence émotionnelle pour mieux vous connaître et travailler vos talents (dossier de 70 pages sur votre personnalité).
 - ❖ **4h de coaching personnalisé** 100% humain pour ancrer les apprentissages dont 1h consacrée au débriefing de votre profil (forces et talents).
 - ❖ **Un e-learning de 26h interactif** et ludique pour vous entraîner à votre rythme sur les fondamentaux du management et avoir les clés essentielles pour manager demain.
 - ❖ **Une certification** à la clef.
- Un **parcours individuel** adapté en fonction de votre agenda



Offre CPF : Devenir Manager – Accompagnement individuel

Prérequis : 2 ans d'expérience professionnelle - Handicap : Formation accessible aux personnes en situation d'handicap

Public

- Toute personne souhaitant devenir manager (ou l'étant depuis quelques temps et souhaitant certifier ses compétences de management)

La mesure du R.O.I et de la montée en compétences :

Les compétences acquises en fin de parcours :

- Une maîtrise des outils et des fondamentaux essentiels pour manager une équipe.
- Une posture de communication et de leadership permettant de se positionner sur un poste de manager.
- Une maîtrise des rituels d'animation d'équipe (animation de réunions, convaincre, faire adhérer, réagir à l'imprévu...).
- Une capacité à motiver et animer ses collaborateurs (développer l'esprit d'équipe, être créateur de lien, favoriser le feedback, développer les compétences...).
- L'acquisition de techniques pour mener des entretiens individuels (définition d'objectifs, plan d'action, recentrage, recadrage...).
- Une agilité à gérer les situations difficiles dans tout type de situation.

Vos objectifs :

- Acquérir les compétences et la posture pour se positionner en tant que manager.
- Se positionner en tant que manager avec ses talents et ses forces.
- Mieux se connaître pour mieux communiquer et manager.
- Appréhender le management dans toutes ses dimensions.
- Acquérir des techniques managériales d'animation efficaces pour faire réussir son équipe.
- Maîtriser les différentes postures du manager pour mobiliser, motiver, accompagner et piloter son équipe.
- Savoir piloter son activité avec des indicateurs de performance.
- Organiser son temps et apprendre à déléguer pour gagner en efficacité.

Durée / Date / Modalités

Démarrage à votre convenance, adapté à votre agenda avec votre coach

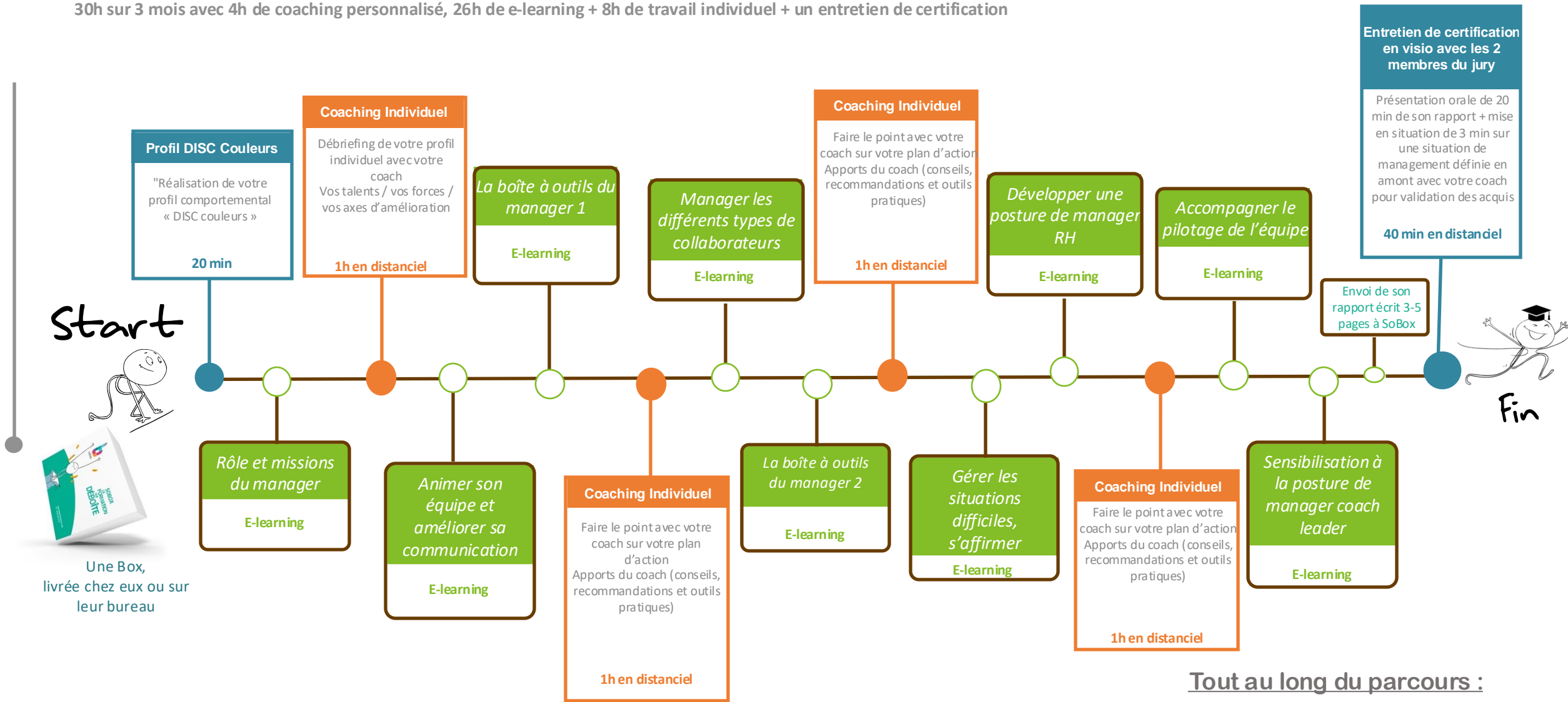
Parcours individualisé

Un parcours sur 3 mois de 30h dont :

- 4h d'accompagnement personnalisé avec votre coach.
- 26h d'e-learning à votre rythme sur 3 mois.
- Un jury pour votre certification.

Devenir Manager – Accompagnement individuel

30h sur 3 mois avec 4h de coaching personnalisé, 26h de e-learning + 8h de travail individuel + un entretien de certification

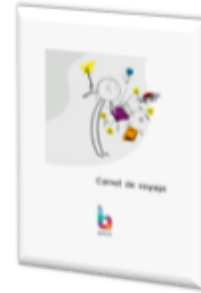


Tout au long du parcours :



26h de E-learning Management pour s'entraîner à votre rythme et renforcer vos compétences (avec le e-learning INEA)

Quel est le contenu de la box ?



Un carnet de voyage pour vous découvrir et vous challenger tout au long de votre parcours, noter vos objectifs de développement, vos réflexions...



Des fiches mémos et méthodes pour permettre un rappel simple et complet des principes abordés



De la lecture pour renforcer vos connaissances, apprendre différemment et découvrir d'autres points de vue



Et d'autres surprises... pour vous donner envie d'apprendre !



Préparation "Management de la Performance d'une équipe" enregistrée au Répertoire Spécifique du titre RS6910.

Dans ce cadre, vous devez valider les prérequis suivants :

- Professionnels métiers (techniciens, agents de maîtrise...) ayant besoin d'acquérir des compétences complémentaires à leurs activités leur permettant d'endosser un rôle managérial auprès d'une équipe dédiée
- Prérequis : 2 ans d'expérience professionnelle

Vous serez également évalué durant votre parcours sur les éléments de votre certification disponibles ici :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6910/>

Notre équipe de formateurs/coachs se fera un plaisir de vous accompagner sur ces points pour valider votre préparation à la certification.

Votre certification sera obtenue sur la base de l'évaluation d'une étude de cas et d'un oral en fin de parcours

L'humain au cœur de notre ADN !





Le déroulé de votre formation

4 coaching individuels - 1h distanciel

Un **accompagnement personnalisé et individualisé** pour une **intégration rapide et efficace**

1^{er} coaching : photo de départ

- Débriefing du profil comportemental.
- Travail sur ses points forts, ses zones de confort et d'inconfort, sa posture.
- Définitions d'un objectif pour la prochaine session : plan d'actions.

2^{ème} coaching : suivi

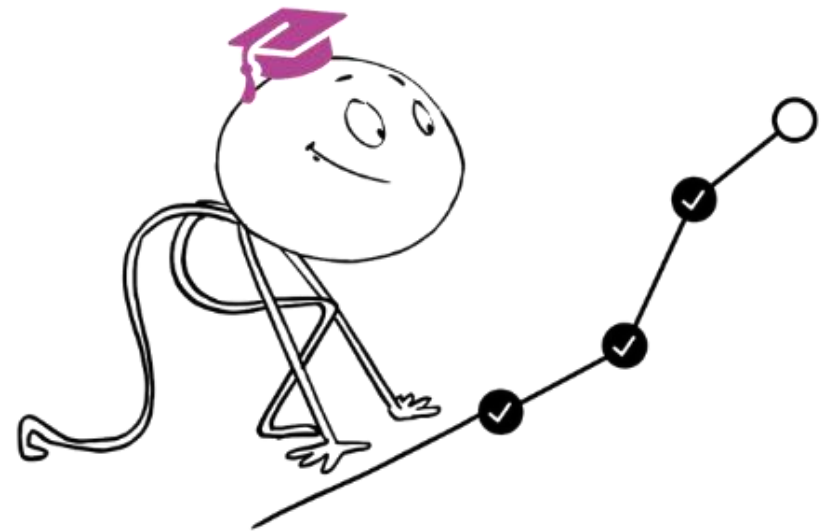
- Faire le point avec votre coach sur votre plan d'action
- Apports du coach (conseils, recommandations et outils pratiques)

3^{ème} coaching : Suivi

- Faire le point avec votre coach sur votre plan d'action
- Apports du coach (conseils, recommandations et outils pratiques)

4^{ème} coaching : Photo d'arrivée

- Etat des lieux.
- Aide à la préparation de sa certification
- Mise en place d'un nouveau plan d'actions.



Un outil pour mieux vous connaître

- Un **questionnaire en ligne** pour vous auto-évaluer. Cette approche présente une photo instantanée et authentique de vos talents relationnels et des opportunités de développement possibles. Elle révèle la manière dont vous vous comportez dans certaines situations de travail, de stress, votre façon d'agir au sein d'une équipe et de l'entreprise.
- Une **méthode simple et ludique** pour mieux vous connaître et déterminer rapidement quelle stratégie et attitude adopter face aux différents types de profils et ainsi améliorer la qualité de votre communication et votre management.
- La méthode repose sur 4 couleurs qui déterminent les différents types de profil et sur 7 forces motrices
- Un **profil comportemental de 70 pages** avec le complément intelligence émotionnelle sur votre personnalité vous est remis sous format PDF
- Un **débriefing avec votre coach** durant votre parcours pour vous permettre de prendre conscience de vos points forts et travailler vos axes de développement



Votre e-learning interactif INEA : Management de la Performance (durée de 3 mois)

Contenu dans votre e-learning (1/2)

CHAPITRE

CONTENU

Rôle et missions du manager

- Introduction au e-learning management
- Comment réussir à progresser ?
- Évaluez vos compétences en management
- Les principes de développement du capital humain

Animer son équipe et améliorer sa communication

- Filtre, image et comportement
- Développer l'écoute active
- Communiquer de manière efficace avec l'analyse transactionnelle
- Offrir un Feedback
- Mobiliser son équipe / Réussir l'animation de sa réunion d'équipe

Fixer et évaluer les objectifs

- Les objectifs SMART / Communiquer un objectif
- Déléguer avec efficacité
- L'évaluation de la performance
- L'entretien de suivi d'objectifs
- L'entretien hebdomadaire / L'entretien annuel d'évaluation
- L'entretien de contrôle

Faire preuve de courage managérial

- Cadrage et recadrage
- Communiquer une décision difficile
- Assumer ses erreurs
- Savoir dire non
- Parler avec assertivité

Votre e-learning interactif INEA : Management de la Performance (durée de 3 mois)

Contenu dans votre e-learning (2/2)

CHAPITRE

CONTENU

Optimiser sa gestion RH

- Recruter un collaborateur
- Intégrer un nouveau collaborateur
- Développer les collaborateurs à distance

Développer une posture de leader et de coach

- Développer son influence / Maitriser sa communication ascendante
- Le management situationnel
- Encourager les projets
- Le manager coach / L'empathie

Manager les différents types de collaborateurs

- Manager la génération Y
- Qu'est-ce qu'un interlocuteur difficile ?
- Gérer un collaborateur « brave », « mercenaire », « désinvesti », « planqué »
- Qu'est-ce que le modèle DISC ? (Dominant, Influent, Stable, Conscientieux)

Manager les situations difficiles

- Problèmes de presentation
- Burn-out d'un collaborateur
- Gérer les cas d'urgence (alcoolisme...)
- Se séparer d'un collaborateur

Entretien de certification de 40 min

OBJECTIFS

La validation de compétences est ancrée dans la réalité professionnelle. Elle n'est pas un examen scolaire évaluant des connaissances.

Elle consiste à produire des documents se matérialisant de la manière souhaitée (écrits, schémas commentés, photographies commentées, vidéos, dessins commentés, etc.) et à les présenter à l'organisme validant les compétences – SOBOX Formation – en cohérence avec les critères de validation.

Vos productions montrent des situations concrètes qui viennent illustrer votre acquisition de la compétence professionnelle. Ces situations peuvent être issues de votre vécu professionnel ou raconter des situations professionnelles dans lesquelles vous vous projetez.

QUOI ?

Présenter oralement vos productions en lien avec les critères de validation et répondre aux questions complémentaires :

- 20 minutes de présentation en comprenant 3 min de mise en situation
- 15 minutes de questions / réponses
- 5 minutes de débriefing

QUI ?

Des consultants habilités de Sobox Formation et vous.

COMMENT ?

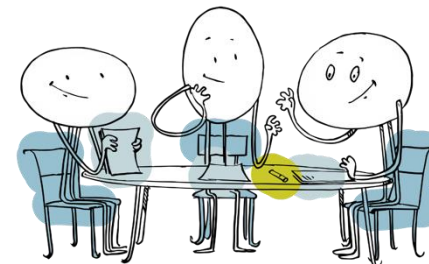
Par le biais d'une visioconférence

Le lien d'accès à la salle virtuelle sera transmis par email

QUAND ?

En fin de parcours, au créneau déterminé entre Sobox Formation et vous.

Durée de l'entretien de validation : 40 minutes



Tout au long du parcours, vous réaliserez différents tests, exercices afin de découvrir votre niveau, vos axes de progrès, renforcer vos acquis et vous entraîner.

- Auto-évaluation de positionnement en amont pour vous situer et définir ses priorités.
- Passation de votre profil DISC couleurs.
- Auto-évaluation à la fin pour pouvoir évaluer votre montée en compétences.
- Série de tests.
- Exercices et entraînement sur des situations réelles.
- Mises en pratique sur des cas concrets.
- Liste des points forts et des axes d'amélioration avec ses équipes (par des exemples).
- Réalisation d'un plan d'actions individuel (à 3 jours, à 3 semaines, à 3 mois) validé en coaching.





Qui sommes-nous ?

On ne forme pas quelqu'un qui ne veut pas être formé

En lien avec cette réflexion de bon sens, les **valeurs ajoutées** de SoBox Formation :

- Le **marketing de l'offre**, donner envie à vos collaborateurs de se former et valoriser aussi les services formation **avec une box** pédagogique à votre logo livrée en amont de la formation
- Une **co-construction sur-mesure** de la box et de vos parcours multimodaux adaptés à vos publics, vos enjeux et vos envies pour respecter le mode d'apprentissage de chacun et optimiser les ancrages dans la durée
- Nos parcours intègrent des **communautés apprenantes** suivies par un **Ange-Gardien**.
- Des retours d'expériences avec **+ de 2800 collaborateurs** déjà accompagnés avec un **taux de satisfaction de 4.8/5**, notamment chez Groupama, Cityz Media, Inetum, Systra, Fayat Energie, FM logistic 5àsec, Louvre Hotels, Club Med, TBS business School, l'ESSCA, Beaumanoir, AGPM, Damart, l'Opcommerce, Doras, Invivo...
- Notre **service administratif/Qualiopi ++**, très réactif optimisant la qualité des actions, l'amélioration continue et **facilitant le temps passé des responsables formation** sur l'organisation et la gestion.



Une équipe d'associés experts et complémentaires

Génération X

Sophie Dupaigne



Fondatrice et Associée

- 25 ans d'expérience dans la Formation Professionnelle et animatrice du Boudoir SoRH Sobox réseau de 280 décideurs RH.
- Ancienne dirigeante et fondatrice de Sophie Dupaigne Conseil (20 ans), organisme de formation spécialisé dans le management, la communication et l'expérience client.
- Créatrice de l'organisme de formation Mauricette.
- Diplômée d'IDRAC Business School.
- [Présentation 1 min de SoBox](#)



Alexandre Duret



Associé directeur pédagogique / formateur

- 20 ans d'expérience dans la vente, le management, le conseil et la formation. 12 ans d'expériences dans la création d'entreprise.
- Formateur / Coach depuis 2010 sur le management, la relation client, la vente et le développement personnel.
- En charge de l'industrialisation de l'offre, amélioration des process et développement des pédagogies innovantes.
- Diplôme d'ingénieur ENSGSI (spécialisé en Innovation et gestion de projet).



Génération Y

Elisa Tanzer



Associée directrice pédagogique / formatrice

- Rejoint le monde de la formation en 2014 chez Sophie Dupaigne Conseil.
- En 2018, après une parenthèse canadienne, elle accompagne Sophie dans sa nouvelle structure de formation, Mauricette.
- Puis, convaincue par l'approche unique du produit Sobox, elle s'associe à Sophie sur cette nouvelle Start-Up.
- Double Diplôme commerce international / ingénierie mécanique.



SoBox, c'est aussi des experts : des chefs de projets, des formateurs, consultants et coachs, formés à l'utilisation des outils digitaux afin de proposer une expérience unique, interactive et 100% humaine malgré les formats distanciels

Laetitia Godinho

Responsable administrative
et qualité



Julie Roudil

Responsable communication &
marketing



Plus de 30 coachs et formateurs

Ils mixent les dernières approches comportementales avec des outils pratiques, concrets et sont à la pointe des softskills. Très proches du terrain et de vos équipes, ils savent transmettre, partager, écouter, questionner, accompagner, développer les potentiels, créer l'envie et motiver surtout...

Des conférenciers inspirants

Ils sont experts en management et softskills, DRH, philosophes, sportifs de haut niveau, anciens des forces spéciales... Ils sont là pour vous inspirer, vous faire prendre du recul, et vous apporter un regard différent sur votre métier.

Des experts marketing et communication

Ils sont directeurs marketing, artistique, community managers, spécialistes des réseaux sociaux, de l'animation de communautés, des outils digitaux et là pour vous apporter une expérience digitale.

1/2. La satisfaction client

Quelques retours à chaud des participants des derniers parcours

« Où est-ce que SoBox trouve ses intervenants ?? Vous êtes tous au top !! C'est très qualitatif, et on vous sent vraiment attentifs et alignés » **Sylvie**

Une super expérience, moderne et enrichissante, sur une approche bienfaisante du management. Je recommande vivement. un grand merci à Alexandre qui pour son dynamisme et investissement !!! Au top !

Permet de se remettre en question sur son profil de manager, acquérir de nouveaux outils, de nouvelles méthodes pour manager. Décrypter les profils d'un collaborateur par les couleurs est vraiment génial ! Et une super équipe de formation au top. Merci.

« Y'en a pas beaucoup sur le marché, des offres de formation comme la vôtre ! » **Pierrick**

Je me suis senti très à l'aise dans le groupe et avec les formateurs, pas de sensation du jugement sur et réel investissement. C'était vraiment une formation très intéressante et qui donne de la motivation et de l'énergie.

« Cette formation restera un moment de partage et d'écoute. Une très belle expérience pour affiner ses compétences en tant que Manager. Merci à notre Formatrice » **Yvan**

« Ce qui est vraiment puissant, c'est que le parcours se déroule sur plusieurs mois, avec des suivis individuels. On n'est pas dans les formats habituels, ppt et compagnie sur 1 ou 2 jours, où on oublie tout une fois de retour sur le terrain... » **Victor**

« De loin, la meilleure formation que j'ai réalisée dans ma vie professionnelle. Merci à SoBox pour l'accompagnement et ainsi faire évoluer la performance et la réflexion de chacun. » **Bastien**

2/2. Quelques retours de nos clients...

Aurélie Choplin – Développement des compétences et des carrières – **GROUPAMA**

« SoBox a rapidement compris ce dont j'avais besoin et a conçu un parcours sur-mesure résolument multimodal associant des professionnels coach-formateurs très aguerris.

La box a eu un effet « Wouah » chez les collaborateurs qui l'ont reçue sur leur lieu de travail. Dès le départ, elle a déclenché l'intérêt et la motivation.

J'ai pu mettre en place un parcours original qui sort des sentiers battus et atteindre mes objectifs. »



Groupama

Retex client

Quand nos clients placent des mots qui comptent triple !

“dithyrambique”

On adore!



“Je tenais à vous remercier sincèrement pour cette formation **Management** réalisée avec nos DR.

Leur retour est **dithyrambique** ...
Format, timing, intervenants, contenu, et outils, tout était parfait.”



“Mes DR ressortent avec des **outils**, des astuces et surtout avec la sensation de s'être épanoui.”

J'ai évidemment ressenti moi aussi un vrai **changement**, dans la gestion de certains sujets ou dans la posture de certains.”



“Merci à l'ensemble de l'équipe sobox et une dédicace spéciale à Alexandre pour ces 4 mois de formation.”



Julien Coquet, Directeur Retail
Christine Laure



sobox

SoBox c'est aussi de l'innovation et de la qualité

Qualité :



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

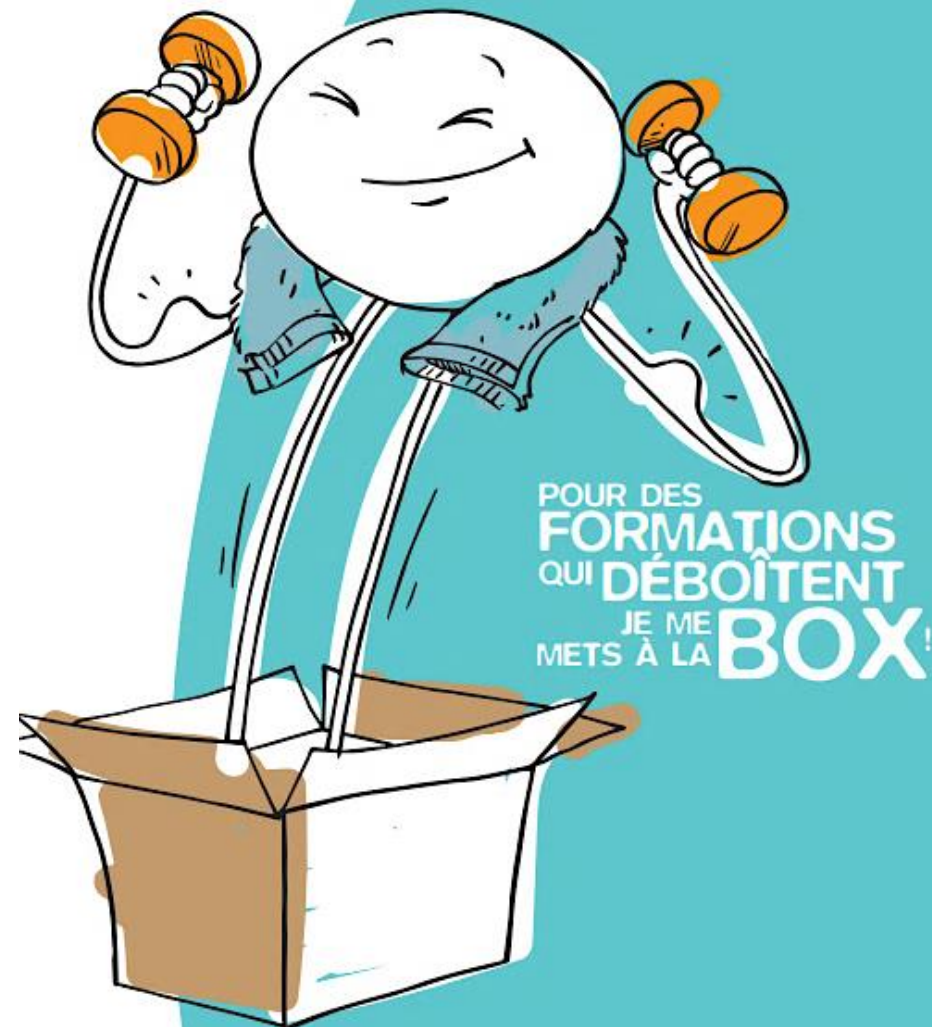
La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation



Innovation :

SoBox finaliste de 2 prix de l'innovation	

SoBox fait partie des Start-up innovantes de Centre Info



Nos références

Services



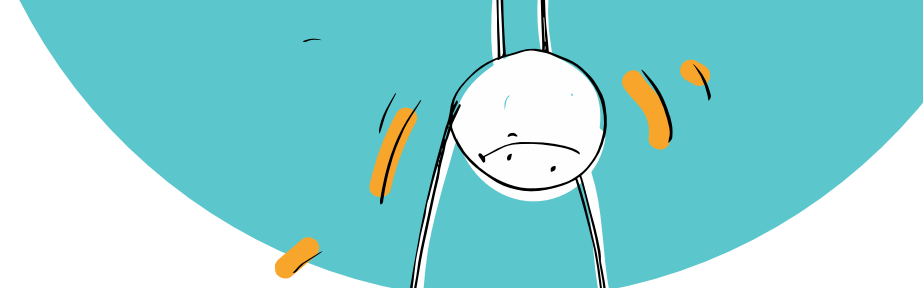
Banque – Assurance - Mutuelle



Industrie - Energie



Ecoles et éducation



Retail - Distribution

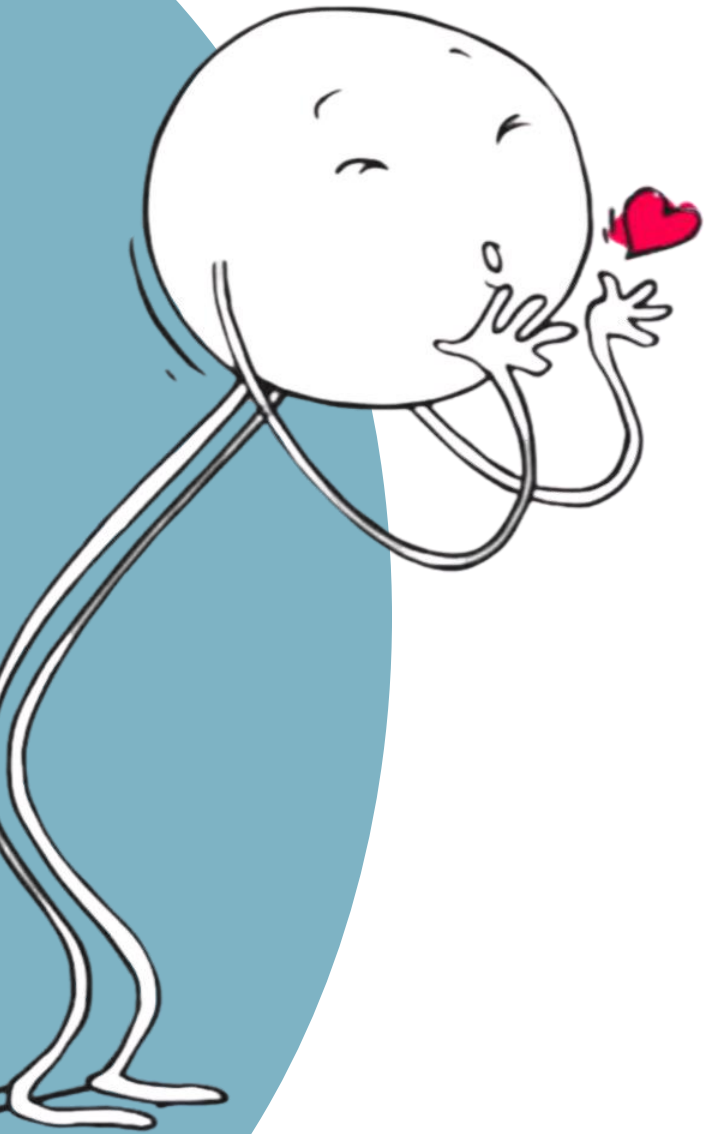


Hôtellerie – Tourisme – Restauration



Service public





Au plaisir de démarrer cette expérience avec vous !

Fondatrice de SoBox

Sophie DUPAIGNE

06 86 81 79 85

sdupaigne@soboxformation.com

Prenez rendez -vous

Responsable administrative et gestion de la formation

Laetitia GODINHO

01 87 20 21 21

laetitia@soboxformation.com